

AI-IoT기반 어르신 건강관리사업 기간제근로자 채용 공고

부산광역시 동래구보건소에서는 2025년 「AI-IoT기반 어르신 건강관리사업」의 원활한 업무추진을 위한 기간제근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025. 7. 9.

동 래 구 보 건 소 장

1. 채용분야 및 인원

분야	채용인원	자격요건	우대사항
간호사	1명	간호사 면허증 소지자	- 보건소 근무 경력자 - 해당분야 근무 경력자 - 전산관련 자격증 소지자 - 공고일기준 부산광역시 동래구에 주민등록상 주소를 둔 자 - 취업지원 대상자

2. 근무조건

- 가. 근무기간: 2025. 8. 1.~12. 31. ※ 예산범위 내 변경 가능
- 나. 보 수: 월 240만원(4대보험 본인부담금 포함)
- 다. 근무시간: 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)
- 라. 근무장소: 동래구보건소 방문건강관리실 등
- 마. 복 무: 「부산광역시동래구 기간제근로자 관리 규정」 준용
- 바. 근무내용
 - AI-IoT기반 어르신 건강관리사업 전반, 방문건강관리사업 프로그램 운영 지원
 - 기타 보건소장이 지시하는 업무 등

3. 응시방법

- 가. 접수기간: 2025. 7. 14.(월)~7. 17.(목) 18:00까지 도착분에 한함
- 나. 접수방법: 본인이 직접 방문 접수 또는 전자우편 접수

방문 접수	전자우편 접수
동래구보건소 4층 건강증진과 동건강지원계 (평일 9:00-18:00 접수, 12:00-13:00 제외)	hyo159@korea.kr (응시번호 매일 회신 예정, 기타 문의 ☎550-1952)

※ 전자우편 접수의 경우 서명이 완료된 스캔본만 인정

다. 제출서류 ※ 서류 누락 시 접수 불가함

- (기본)①응시원서 1부
- ②개인정보 수집 및 이용동의서 1부
- ③해당분야 면허(자격증) 사본
- ④경력(재직)증명서 및 전산자격증 사본 ※ 해당자에 한함
- ⑤행정정보 공동이용 사전동의서 1부 ※ 동래구 주소 해당자에 한함
- ⑥취업지원 대상자 증빙서류 ※ 해당자에 한함
- (최종합격자)①채용결격사유 부존재 확인서 1부
- ②취업제한 체크리스트 1부
- ③공정채용 확인서 1부
- ④채용신체검사서 또는 국가건강검진결과서 1부
- (희 망 자)①채용서류 반환청구서 1부

4. 채용방법

- 가. 1차 심사: 서류전형
 - 서류전형 합격자 발표: 2025. 7. 22.(화) ⇒ 합격자 개별 유선 통보
 - 서류전형 심사표에 따른 고득점자 순으로 채용인원의 3배수 선정
- 나. 2차 심사: 면접전형(1차 서류전형 합격자에 한하여 실시)
 - 일시 및 장소: 2025. 7. 24.(목) 10:00, 동래구보건소 4층 소회의실 ※ 예정
 - 심사방법: 면접전형 심사표에 따라 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증 등
 - ※ 면접 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음
- 다. 최종합격자 발표: 2025. 7. 25.(금) ⇒ 합격자 개별 유선 통보 ※ 예정
 - 1차(서류) 접수 합격자 중 2차(면접) 점수가 가장 우수한 자를 최종합격자로 선정하며 2차(면접) 점수 동점자 발생 시 1차(서류) 점수 고득점자 우선 선발
 - 심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
 - 최종합격자가 발표일로부터 3개월 이내에 채용포기, 채용결격사유, 채용 후 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 차순위 득점자를 추가 합격자로 결정 가능

5. 기타 유의사항

- 가. 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 연락 불능, 응시자 유의사항 미준수 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 나. 합격자 통지 후, 건강검진 결과 및 기타 결격사유가 있을 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 다. 심사결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, 이 경우 1회 이상 재공고를 실시할 수 있습니다.
- 라. 합격자는 전화로 통지할 예정이며 불합격자에 대해서는 별도 통지하지 않습니다.

바. 채용 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 반환 청구(확정된 최종 대상자는 제외)할 수 있습니다.

- 사. 본 시험에 의하여 채용되는 근로자는 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약 (계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등에 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.

자. 기타 채용공고에 명시되지 않은 사항은 우리 구에서 정하는 기준에 따릅니다.

7. 채용서류 반환청구서 1부. 끝.

응시원서

[illegible]

응시원서 작성요령

- ① 공통사항 : 주소는 주민등록상 현재 거주하는 곳을 작성
- ② 경력사항 : 근무 경력을 작성하되, 관련 분야 경력 작성한 경우 경력증명서 제출
※ 작성 공간이 부족한 경우 추가하여 작성 가능
- ③ 면허·자격사항 : 해당 면허·자격증명을 작성하되, 작성한 경우 면허·자격증 사본 제출
- ④ 자기소개 : 학교명, 출생지 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용
작성하지 않도록 주의
- ⑤ 응시번호는 작성하지 않음

《작 성 요 령》

- ① 공통사항 : 주소는 주민등록상 현재 거주하는 곳을 작성
- ② 경력사항 : 근무 경력을 작성하되, 관련 분야 경력 작성한 경우 경력증명서 제출
※ 작성 공간이 부족한 경우 추가하여 작성 가능
- ③ 면허·자격사항 : 해당 면허·자격증명을 작성하되, 작성한 경우 면허·자격증 사본 제출
- ④ 자기소개 : 학교명, 출생지 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있는 내용
작성하지 않도록 주의
- ⑤ 응시번호는 작성하지 않음

【붙임2】 공통

개인정보 수집 및 이용 동의서

동래구보건소는 기간제근로자(AI-IoT기반 어르신 건강관리사업)의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

☐ 기본 개인정보 수집 · 이용 내역(필수사항)

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 성별, 주소, 연락처, 전자우편주소, 경력·재직사항, 면허·자격사항	본인 확인, 채용절차 진행, 경력·자격 확인	채용서류 반환기간 이후 삭제 (최종합격자 5년 보관)

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ 고유식별정보 수집 · 이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
주민등록번호	본인 확인, 채용절차 진행, 경력·자격 확인	채용서류 반환기간 이후 삭제 (최종합격자 5년 보관)

위와 같이 고유식별정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

☐ 민감정보 수집 · 이용 내역(최종 합격자에 한함)

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
채용신체검사결과서, 국가건강검진결과서	지역보건의료기관 업무수행에 필요한 신체적 적합성 여부 판단	최종합격자 5년 보관

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 등 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2025년 월 일

성명: (서명 또는 인)

부산광역시 동래구 보건소장 귀하

【붙임3】 해당자

행정정보 공동이용 사전동의서

- 이용기관 명칭 : 동래구 건강증진과
- 이용사무(이용목적) : 신규채용 및 인사업무
- 공동이용 행정정보(구비서류)

행정정보명
주민등록표 등·초본

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인 등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.(필요시 기재사항)

주민등록번호 :

▶ 주민등록번호 미기재시 등본을 제출해야 합니다.

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보 공동 이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동 이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류(등본)를 제출하여야 합니다.

2025년 월 일

대상자 본인 성 명 : (서명 또는 인)
생년월일 :
전화번호 :

【붙임4】 최종합격자

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 부산광역시 동래구 건강증진과에 채용예정인 기간제근로자(AI-IoT기반 어르신 건강관리사업)로 근로계약을 체결함에 있어, 「부산광역시동래구 비공무원 공정채용 규정」 제19조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하는 사실이 없음을 서약합니다.

- ① 「부산광역시동래구 공무직근로자 관리 규정」제12조(결격사유)
 - 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 징계해고를 처분받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람
- ③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 - 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ④ 그 밖의 개별법령에 다른 취업제한 기간 내에 있거나 결격사유에 해당하는 사람

또한 이상과 같이 위 기간제근로자 채용 결격사유에 해당될 때에는 결격사유에 해당된 날로 근로계약은 당연 해지되며, 본인의 고의 또는 과실로 인한 문제 발생 시 모든 책임을 본인이 지고 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

2025년 월 일
채용예정자: (서명)

부산광역시 동래구 보건소장 귀하

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공
공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년
이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원
시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
2. ‘공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위’로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항제1호)	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
4-3. 권익위법(“16.3.29. 제14145호로) 시행(“16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)	해당 <input type="checkbox"/>
1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)	해당 <input type="checkbox"/>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2025년 월 일

생년월일

채용예정자

(서명)

공정채용 확인서

성 명:

생년월일:

상기 본인은 동래구 AI-IoT기반 어르신 건강관리사업 기간제근로자 채용
전형에 최종 합격함에 있어 아래와 같은 사실이 없음을 확인하며 만일
이를 위반하여 부정하게 합격한 사실이 확인될 경우 관련 법령 및 규정에
따라 합격이 취소되거나 면직될 수 있음을 확인하고 어떠한 이의를 제기
하지 않음을 서약합니다.

- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(이하 ‘본인 등’)에 의한 채용
관련 부당한 청탁
- 채용과 관련하여 본인 등의 부당한 압력행사 또는 재산상 이익 제공
- 신분 또는 자격을 증명하기 위하여 채용전형 중 작성 또는 제출한 일체의
서류에 대한 위·변조 및 허위사실 기재
- 그 밖의 채용전형 진행 및 합격에 부당한 영향을 미치는 것으로 인정되는
부정행위

2025년 월 일

서약자

(서명)

부산광역시 동래구 보건소장 귀하

