

당직[숙직] 근무 전담 인력 채용 공고

부산광역시 동래구 2026년 당직(숙직)근무 전담 인력 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 2월 19일
부산광역시 동래구청장

1. 채용개요

- 채용분야 : 당직(숙직) 전담요원
- 채용인원 : 2명(기간제근로자)
- 채용기간 : 2026. 4. 1. ~ 2026. 11. 30.(8개월) ※ 예산 등 사정에 따라 근로기간 변동 가능
- 근무처 : 동래구청 당직실
- 근무방법 : 18:00 ~ 익일 09:00(휴게시간 포함), 격일근무
- 근무내용
 - 민원 접수 및 처리 등 당직업무 전반
 - 당직 차량 운행 및 각종 현장민원 처리

2. 채용방법 : 공개경쟁(1차 서류심사, 2차 면접심사)

- 서류심사(40점) : 배점표에 따라 고득점 순으로 3배수 선발
- 면접심사(60점) : 서류 합격자에 대해 평정표에 따라 평가
- 최종합격 : 서류심사와 면접심사 합산점수의 최고 득점자

3. 응시자격 및 우대사항

- 응시자격
 - 채용공고일(2026.2.19.) 기준 만 19세 이상인 자
 - 채용공고일 기준 주민등록이 부산광역시 관내에 등재되어 있는 자
 - 「부산광역시동래구 비공무원 공정채용 규정」 제 19조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하는 사실이 없는 자
 - 1종 보통이상 운전면허 소지자 ※ 실제 당직차량(1톤 트럭 등) 운전 가능한 자

□ 우대사항

- 공공기관 근무 및 해당 분야 경력자
- 채용공고일 기준 주민등록지가 동래구로 되어있는 자
- 컴퓨터 관련 자격증 소지자
- 취업지원대상자* : 5~10% 가점

- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9
- 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제22조
- 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조 등 관련 법령에 따른 취업지원 대상자

4. 채용일정

- 공고기간 : 2026. 2. 19.(목) ~ 3. 3.(화) ▷ 12일간
- 원서접수 : 2026. 3. 4.(수) ~ 3. 9.(월) 09:00 ~ 18:00 ▷ 5일간
 - 방문접수 : 동래구청 5층 총무과(09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00 제외)
 - 전자우편 접수 : hyebin27@korea.kr
- 1차 합격자 발표 : 2026. 3. 13.(금) ▷ 개별 유선 통보 및 구 홈페이지 공고
- 2차 면접심사(예정) : 2026. 3. 19.(목) 10:00, 동래구청 5층 소회의실
- 최종합격자 발표: 2026. 3. 24.(화) ▷ 개별 유선 통보 및 구 홈페이지 공고

5. 전형 단계별 심사방법

- 1차 서류심사
 - 선발인원 : 6명(채용인원 3배수) ※ 심사결과 동점인 경우 전원 합격처리
 - 평가방법 : 서류심사 배점표에 따라 응시자의 적격성 등 평가
 - 평가기준

계	평가점수				가점 (취업지원대상자)
	해당분야 경력	자기소개서	전산 관련 자격증	주소지	
40점+가점	10	10	10	10	관련 법령에 따라 각 전형 단계별 만점의 5~10%

※ 취업지원대상자 가점은 서류전형 합격자 결정 시에만 적용하며 면접전형에서는 적용하지 않음

□ 2차 면접심사

- 면접내용 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 여부 심사
- 평가방법 : 평정표에 따라 심사
- 평가기준

계	평가점수			비고
	성실성 및 참여의지	대민자세	전문지식	
60점	30	20	10	

- 최종합격 : 1차 서류심사와 2차 면접심사를 합산한 고득점자 순으로 선발
- ※ 동점자 처리 우선순위
- 평정결과 동점인 경우, 2차 면접심사의 고득점자 순으로 결정

6. 제출서류

□ 원서접수 시 제출서류

- 응시원서, 이력서, 자기소개서 각 1부
- 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부
- 경력증명서, 관련 자격증 사본, 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 1부
- 주민등록초본(주소변동내역·발생일·신고일·병역사항 포함, 주민번호 뒷자리 미표시) 1부
- 채용서류 반환청구서(희망자에 한함) 1부 ※ 전자우편을 통해 제출한 경우 제외

□ 최종합격자 발표 후 제출서류

- 채용결격사유 부존재 확인서 1부
- 취업제한 관련 체크리스트 1부
- 공정채용 확인서 1부
- 채용신체검사서 1부

7. 보수 및 근무조건

- 기본급 : 일급 142,152원(일/12시간) ▷ 4대보험 가입

※ 2026년 동래구 생활임금 11,846원

- 수당 : 복지포인트(6개월 이상 근무 시), 명절휴가비 등 지급

- 근무시간 : 18:00 ~ 익일 09:00(휴게시간 포함), 격일근무

8. 유의사항

- 지원신청서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - ※ 경력증명서·자격증 등의 증빙서류가 없을 경우 인정하지 않음
- 주민등록초본 및 경력증명서, 취업지원대상자 증명서는 공고일 이후 발급분만 유효합니다.
- 채용에 관한 관련 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지정된 면접일에 참석하지 않았을 경우 응시를 포기한 것으로 간주합니다.
- 응시원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 응시자(확정된 채용 대상자는 제외)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 공고일 이후 15일까지 붙임의 “채용서류 반환청구서”를 작성하여 반환 청구할 수 있으며, 반환청구일로부터 14일 이내에 반환 받을 수 있습니다.
 - ※ 청구하지 않은 채용 서류는 청구 기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
- 「부산광역시동래구 기간제근로자 관리 규정」 제14조에 해당하는 사유가 발생할 경우 합격자 통지 후라도 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 최종합격자가 발표일로부터 3개월 이내에 채용결격사유, 채용포기, 채용 후 퇴직 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 다음 순위 고득점자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 동래구청 총무과(☎ 051-550-4106)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서, 이력서, 자기소개서 각 1부.
2. 개인정보 수집 및 이용 동의서 1부.
3. 채용서류 반환청구서 1부.
4. 채용결격사유 부존재 확인서 1부.
5. 취업제한 관련 체크리스트 1부.
6. 공정채용 확인서 1부. 끝.

[붙임 1]

응시원서

본인은 2026년 동래구 당직(숙직) 전담 인력 채용에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

※ 아래 기재사항은 사실과 동일하며 만일 시험합격 또는 채용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 불합격 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2026년 3월 일

동래구청장 귀하

※응시번호	(※ 담당자 기재)	성명	(한글)
응시분야	당직(숙직) 전담 인력		(한자)
생년월일	년 월 일(만 세) ※공고일 기준	성별	
주 소			
E-mail			
전 화 (휴대전화)			



응시표

※응시번호		응시직급 (응시분야)	당직(숙직)전담 인력
성명	(한글)	생년월일	
2026년 3월 일 동래구청장 (관인생략)			

주의사항

- 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 날인여부를 확인하여야 합니다.
- 면접시험당일은 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 10분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

□ 자기소개서 및 직무수행계획서

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

◎ 직무수행계획서

※ 기술사항 : 본인의 이력, 지원동기, 앞으로의 각오, 직무수행계획서 등에 관한 사항을 1매 이내로 자유롭게 작성

개인정보 수집 및 이용 동의서

부산광역시 동래구는 기간제근로자[당직(숙직) 전담 인력]의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

[필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 국적, 생년월일, 성별, 주소, 연락처, 계좌은행, 계좌번호, 전자우편주소, 병역사항, 경력사항, 자격(면허)사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사출입관리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

[필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
국가유공자정보, 장애정보, 북한이탈주민정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	근로관계 종료 후 3년

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

[필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 성별, 주소, 연락처, 전자우편주소	인사감사 등 채용절차의 사후관리	최종합격자 발표일 이후부터 10년

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026년 3월 일

성명: (서명 또는 인)

부산광역시 동래구청장 귀하

[붙임3]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2026년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

부산광역시 동래구청장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 부산광역시 동래구에 채용예정인 기간제근로자[당직(숙직) 전담 인력]로 근로계약을 체결함에 있어, 「부산광역시동래구 공무직근로자 관리 규정」 제12조(결격사유) 및 「부산광역시동래구 비공무원 공정채용 규정」 제19조(채용결격사유)에서 정하는 결격사유에 해당하는 사실이 없음을 서약합니다.

- ① 「부산광역시동래구 공무직근로자 관리 규정」 제12조(결격사유)
 - 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ② 징계해고를 처분받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람
- ③ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)
 - 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ④ 그 밖의 개별법령에 다른 취업제한 기간 내에 있거나 결격사유에 해당하는 사람

또한 이상과 같이 위 기간제근로자[당직(숙직) 전담 인력] 채용 결격사유에 해당될 때에는 결격사유에 해당된 날로 근로계약은 당연 해지되며, 본인의 고의 또는 과실로 인한 문제 발생 시 모든 책임을 본인이 지고 어떠한 처벌도 감수할 것을 서약합니다.

2026년 3월 일

채용예정자 : (서명)

부산광역시 동래구청장 귀하

[붙임5]

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<p>1. 공직자로 재직한 경험이 있는지</p> <p>* 공직자: 부패방지권익위법 제2조제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문)</p> <p>* 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호</p> <p>가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위</p> <p>나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위</p> <p>다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위</p> <p>* (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 : 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 : 해당</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조제1항제1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2026년 3월 일

채용예정자 : (서명)

[붙임6]

공정채용 확인서

성 명 :

생년월일 :

상기 본인은 동래구 기간제근로자[당직(숙직) 전담 인력] 채용전형에 최종 합격함에 있어 아래와 같은 사실이 없음을 확인하며 만일 이를 위반하여 부정하게 합격한 사실이 확인될 경우 관련 법령 및 규정에 따라 합격이 취소되거나 면직될 수 있음을 확인하고 어떠한 이의를 제기하지 않음을 서약합니다.

1. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(이하 '본인 등')에 의한 채용관련 부당한 청탁
2. 채용과 관련하여 본인 등의 부당한 압력행사 또는 재산상 이익 제공
3. 신분 또는 자격을 증명하기 위하여 채용전형 중 작성 또는 제출한 일체의 서류에 대한 위·변조 및 허위사실 기재
4. 그 밖의 채용전형 진행 및 합격에 부당한 영향을 미치는 것으로 인정되는 부정행위

2026년 3월 일

서약자 : (서명)

부산광역시 동래구청장 귀하